

POLÍTICA DE IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En **ALTAVIA** nos preocupamos por promover y garantizar el respeto, la igualdad, la diversidad e inclusión en el desarrollo de todas nuestras actividades, fomentando un ambiente laboral positivo que valore las habilidades, talentos y capacidades de cada persona.

Para garantizar el cumplimiento de estos valores hemos establecido objetivos claros que rigen nuestras prácticas laborales, comprometiéndonos a:

- Garantizar procesos de evaluación y contratación de nuevos colaboradores libres de sesgos y barreras.
- Promover oportunidades de desarrollo, formación y promoción profesional sin importar el género, origen étnico, religión, orientación sexual, discapacidad, edad u otros aspectos de identidad de nuestros colaboradores.
- Definir canales de comunicación abiertos e investigar cualquier denuncia de discriminación, acoso o falta de respeto.
- Revisar y actualizar periódicamente nuestra política y procedimientos para garantizar que se ajusten a las mejores prácticas y regulaciones aplicables.

En **ALTAVIA** estamos convencidos de que la construcción de espacios de trabajo en el que todas las personas se sientan valoradas y puedan desarrollar su potencial sin barreras ni prejuicios, permite potenciar la capacidad de nuestra empresa para diseñar e implementar soluciones innovadoras que resuelvan los problemas de nuestros clientes y que impacten positivamente en nuestra sociedad.



Felipe Halles A.
Gerente General

